

**Министерство образования, науки и молодежной политики
Забайкальского края**

УТВЕРЖДЕНО



**Директор ГПОУ «Хилокское
железнодорожное училище»**
_____ **И.Г.Чашин**

Приказ № 79

от «31» августа 2020 года

1/8.20

Положение

**о порядке и условиях доплаты до целевого показателя педагогическим
работникам в Государственном профессиональном образовательном
учреждении «Хилокское железнодорожное училище»,
подведомственного Министерству образования, науки и молодежной
политики Забайкальского края**

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
Протокол №1 от «31» августа 2020 года

г. Хилок 2020 год

1. В целях обеспечения достижения целевых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников образования, в целях реализации распоряжения Правительства Забайкальского края от 31 июля 2019 года № 273-р «О мерах по обеспечению достижения целевых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, установленных указами Президента Российской Федерации», для ГПОУ «ХЖУ», подведомственного Министерству образования, науки и молодежной политики Забайкальского края (далее – Учреждение), установлен дифференцированный целевой показатель повышения оплаты труда педагогических работников в соответствии с распоряжением Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края.

2. Право на получение доплаты до целевого показателя имеют педагогические работники, принятые на работу по утвержденному штатному расписанию, в том числе по внутреннему совместительству (совмещению). Принятым педагогическим работникам по внешнему совместительству доплата до целевого показателя производится только в том случае, если работник по основному месту работы работает в должности, не относящейся к педагогическим работникам.

3. Доведение среднемесячной начисленной заработной платы до целевого показателя производится за счет оптимизационных мероприятий, экономии по фонду оплаты труда и средств от приносящей доход деятельности не менее доли данных средств в фактически сложившейся средней заработной плате за предыдущий финансовый год. Доплата до целевого показателя рассчитывается следующим образом:

3.1. Рассчитывается заработная плата педагогических работников согласно штатному расписанию, тарификационному списку за текущий месяц, с учетом премий, различных доплат, внутреннего совместительства (совмещения), основного оплачиваемого отпуска, дополнительного учебного отпуска, компенсационных выплат при увольнении с учетом районного коэффициента и северной надбавки (надбавка за работу в Забайкальском крае) без учета выплат социального характера и других которые не относятся к оплате труда.

3.2. Умножаем актуальный целевой показатель на среднемесячное число педагогических работников отработанного периода и умножаем на количество месяцев отработанного периода.

3.3. От полученного произведения вычитаем сумму заработной платы, начисленной по разным источникам финансирования, за предшествующий отработанный период нарастающим итогом.

3.4. От полученной разницы вычитаем сумму заработной платы, начисленной согласно пункту 3.1. за текущий месяц. Полученный результат

будет являться доплатой до целевого показателя за текущий месяц и распределяться между педагогическими работниками, пропорционально фактически отработанному времени.

3.5. Пример расчета доплаты до целевого показателя педагогическим работникам в Приложении № 1 к настоящему положению о порядке и условиях доплаты до целевого показателя педагогическим работникам в Государственном профессиональном образовательном учреждении «Хилокское железнодорожное училище».

Пример расчета: за декабрь 2019 г. целевой показатель составлял 31128,77 руб., среднее количество педагогических работников за год составило 24,3 чел.

$31128,77 \text{руб.} * 24,3 \text{чел.} * 12 \text{мес.} = 9077149,33 \text{руб.}$

Итого начисленной заработной платы с начала года нарастающим итогом по ноябрь 7866302,47руб., т.е. в декабре нам необходимо начислить сумму заработной платы педагогическим работникам
 $9077149,33 \text{руб.} - 7892501,62 \text{руб.} = 1184647,68 \text{руб.}$

Сумма заработной платы, начисленной согласно штатному расписанию, тарификационному списку за декабрь 2019 г., составила 629624,59руб. А начислить нужно 1184647,68 руб.

$1184647,68 \text{руб.} - 629624,59 \text{руб.} = 555023,09 \text{руб.}$

Полученную сумму доплаты в размере 555023,09 руб. распределяем пропорционально фактически отработанному времени каждому работнику за декабрь.

СОГЛАСОВАНО:

Главный бухгалтер

Экономист

Юрисконсульт



И.В.Перезозова

Е.В. Шубина

С.В. Ланцова

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575890

Владелец Чашин Игорь Геннадьевич

Действителен с 21.04.2022 по 21.04.2023