



**ПЛАН**  
работы центра карьеры ГПОУ «Хилокское железнодорожное училище»  
наименование ПОО  
по содействию в трудоустройстве обучающихся и выпускников на 2025-2026гг.

	Мероприятие	Сроки выполнения	Ожидаемый результат	Ответственный
1.	Мониторинг занятости выпускников по годам	Ежемесячно	Аналитический отчёт. База студентов-выпускников в части фактической занятости поддерживается в актуальном состоянии.	Центр карьеры
2.	Анализ банка работодателей, заключение соглашений с работодателями	Ежемесячно, не менее 1 раза в месяц	Повышение взаимодействия с потенциальными работодателями.	Центр карьеры Предприятия-партнёры
3.	Сформировать/скорректировать базу резюме выпускников для направления заинтересованным работодателям	Ежемесячно, не менее 1 раза в месяц	Снижение рисков не трудоустройства.	Центр карьеры Кураторы групп
4.	Создать/актуализировать каналы для размещения информации об актуальных вакансиях, освещения проектов и мероприятий	Ежемесячно, не менее 10 раз в месяц	Освещение вопросов трудоустройства выпускников училища.	Центр карьеры Ответственные за размещение информации
5.	Провести обучающие мероприятия о: подготовке к собеседованию, составлении и размещении резюме	Ежеквартально	Формирование стратегии карьерного роста.	Центр карьеры ЦЗН
6.	Организовать обучение ДПО (2, 3 профессия) для повышения конкурентно-способности на рынке труда	Ежеквартально	Приобретение опыта и повышение квалификации в области смежных профессиональных компетенциях.	Центр карьеры Ответственные за проведение обучения
7.	Актуализировать списки выпускников, находящихся под риском не трудоустройства	Ежемесячно, не менее 1 раза в месяц	Получение рекомендаций по построению профессиональной карьеры и информирование о возможностях получения дополнительного образования, как страхующий вариант при трудоустройстве. (запасная	Центр карьеры Кураторы групп

			профессия)	
8.	Запланировать по датам мероприятия направленные на содействие занятости выпускников (ярмарки вакансий, дни карьеры, встречи с профессионалами своего дела и т.д.)	Ежемесячно	Приобретение опыта и повышение квалификации в области поиска работы и требований рынка труда.	Центр карьеры Кураторы групп
9	Взаимодействие с работодателями, готовыми предоставить возможность для прохождения практики студентов, размещения информации на платформе «Работа в России»	Ежемесячно, не менее 1 раза в месяц	Передача личного опыта, знаний и практических навыков. Развитие профессиональных компетенций. Определение возможности карьерного роста.	Центр карьеры Предприятия-партнёры